



Ouverture de postes

Avocat ou avocate en droit du logement et justice sociale – 2 postes

Le Comité logement Rive-Sud (CLRS) est un organisme communautaire voué à la promotion du logement social, à la défense des droits individuels et collectifs des locataires. Fondé en 1978, le CLRS informe, accompagne et mobilise les locataires et travaille avec de nombreux partenaires communautaires, institutionnels et municipaux afin de favoriser le droit au logement et l'accès à la justice.

Dans le cadre du projet Justice locative – Extension des services de défense des droits des locataires, le Comité logement Rive-Sud est à la recherche de deux avocat-es à temps plein afin de développer et de renforcer son offre de services juridiques auprès des locataires.

Description du poste

Les personnes choisies occuperont deux postes à temps plein de 35 heures par semaine, dans le cadre d'un projet financé jusqu'au 30 juin 2029. En collaboration avec l'équipe de travail, elles participeront au développement des services juridiques du Comité logement Rive-Sud et contribueront à améliorer l'accès à la justice pour les ménages locataires.

Leur mandat combinera l'intervention juridique auprès des locataires, le soutien à l'équipe et aux partenaires, la représentation lorsque requise, l'éducation juridique ainsi que la participation aux réflexions et aux concertations entourant les enjeux de logement et d'accès à la justice.

Les personnes seront appelées à travailler autant sur des situations individuelles que sur des problématiques collectives et à contribuer au développement d'une expertise juridique intégrée aux différentes actions du Comité logement Rive-Sud.

Tâches et responsabilités

- Offrir des conseils juridiques et accompagner les locataires dans leurs démarches, incluant, lorsque nécessaire et possible, la représentation devant le Tribunal administratif du logement;
- Participer au développement et à l'offre de cliniques juridiques;
- Apporter une expertise juridique aux démarches collectives de locataires et soutenir, lorsque pertinent, la représentation de groupes de locataires;
- Offrir un soutien juridique à l'équipe du CLRS ainsi qu'aux organismes et partenaires qui accompagnent les ménages locataires;
- Participer aux concertations et aux comités de travail pertinents en matière de logement et d'accès à la justice;

- Contribuer au développement et à la mise à jour des outils juridiques du CLRS ainsi qu'à l'analyse des changements législatifs;
- Appuyer les différents projets du CLRS, actuels et en développement, et contribuer à la structuration et à la consolidation de son service juridique;
- Préparer et animer des ateliers d'information et de vulgarisation juridique destinés aux locataires, aux membres et aux partenaires du milieu.

Compétences, qualités et aptitudes recherchées

- Être membre en règle du Barreau du Québec;
- Excellentes capacités d'analyse, de recherche et de rédaction juridique, jumelées à de l'autonomie, du jugement, de l'initiative et un bon sens de l'organisation;
- Capacité à vulgariser l'information juridique auprès de différents publics;
- Excellentes habiletés relationnelles et capacité d'écoute, notamment auprès de personnes vivant différentes situations de vulnérabilité, ainsi qu'une aptitude au travail d'équipe et multidisciplinaire;
- Capacité et intérêt à participer à des espaces de concertation et de réflexion avec différents partenaires;
- Intérêt marqué pour le droit du logement, l'accès à la justice et la défense des droits sociaux, ainsi que pour le développement de nouvelles pratiques juridiques en milieu communautaire;
- Adhésion aux valeurs de justice sociale, de dignité, d'autonomie et de solidarité portées par le Comité logement Rive-Sud;
- Maîtrise du français parlé et écrit; la connaissance de l'anglais ou d'autres langues constitue un atout.

Conditions de travail

- Taux horaire : 34,67 \$ la première année, 37,69 \$ la deuxième année et 40,94 \$ la troisième année. Considérant qu'il s'agit de nouveaux postes au CLRS, ces conditions salariales sont établies en dehors de l'échelle salariale actuellement en vigueur dans l'organisme. Les taux indiqués correspondent aux conditions salariales prévues à la demande de financement et à la subvention accordée pour la réalisation du projet et s'appliquent à l'ensemble des personnes embauchées dans le cadre de ces postes;
- Assurance collective, régime de retraite, vacances et congés selon les politiques en vigueur au Comité logement Rive-Sud;
- Horaire flexible favorisant la conciliation travail-famille et vie personnelle, avec possibilité de télétravail lorsque les fonctions le permettent;
- Grande autonomie dans l'organisation du travail, aucun objectif d'heures facturables et milieu de travail communautaire, collaboratif et multidisciplinaire;

- Remboursement des frais de déplacement et de représentation selon les politiques de l'organisme.

Date limite pour déposer une candidature : 18 septembre 2026

C.V. et lettres de présentations demandées par courriel : marco.monzon@comite-logement.org

Comité logement Rive-Sud

173 rue Sainte-Catherine, Longueuil, Québec, J4H 2B4

311 rue Mcleod, Châteauguay, Québec, J6J 2H8

Seules les candidatures retenues seront contactées